**Справка**

**о проверке финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы**

**«Детская художественная школа № 1 им. Н. П. Шлеина»**

Контрольно-счетной комиссией города Костромы (далее − КСК) в соответствии с планом работы КСК на 2023 год в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Костромы «Детская художественная школа № 1 им. Н. П. Шлеина» (далее – Художественная школа № 1, Учреждение) проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности. Проверяемый период деятельности: с 01.01.2022 по момент окончания проверки на объекте.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

1. В помещениях здания по адресу: ул. Нижняя Дебря, 8/18 выполнена перепланировка, что не соответствует предъявленному к проверке техническому паспорту здания (строения) от 06.03.2009.

2. В нарушение [п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427247&dst=100040&field=134&date=23.05.2023) Приказа Министерства Финансов РФ от 31.08.2018 № 186н «О Требованиях к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения», пункта 2.3 постановления Администрации города Костромы от 31.12.2019 № 2548 «Об утверждении Порядка составления и утверждения планов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений города Костромы» плановые показатели плана ФХД на 2022 год (с изменениями) не соответствовали расчетам (обоснованиям) плановых показателей по выплатам − «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда».

3. При планировании муниципального задания Учреждением на 2022 год по показателю «Число обучающихся» допущены следующие нарушения:

* в расчет показателя дважды включены консультации для обучающихся (по 0,5 час.) в количестве 7 120 час. (3 440 час. +3 680 час.);
* пленэрные занятия включены из расчета 40 учебных часов, а не 28 часов, как предусмотрено учебным планом;
* включены часы проведения пленера для учащихся 1-ого класса, что не подтверждается учебным планом.

4. При составлении отчета о выполнении муниципального задания по показателю – «Число обучающихся» Учреждением сбор информации и подсчет фактического выполнения показателя не производился. В отчете о выполнении муниципального задания выполнение показателя заявлено в размере, указанном в муниципальном задании без какого-либо расчета.

Учреждение не применяло Правила определения значений показателей фактического выполнения муниципального задания, утв. распоряжением председателя Комитета от 13.05.2020 № 470-рз/IV, согласно которым количество человеко-часов по муниципальной услуге рассчитывается на основании учебного плана образовательной программы, журналов учетов занятий, приказов о зачислении, отчислении, переводе на другую образовательную программу по состоянию на конец каждого i-месяца отчетного периода.

5.Нарушения при расчете оплаты труда директору Учреждения:

* за разовые часы работы директора, как преподавателя. В расчет не включена выплата за стаж педагогической работы в Учреждении в сумме 1 000,00 руб.;
* в нарушение распоряжения Комитета от 26.08.2021 № 751-рз/IV (2021-2022 учебный год) «Об определении объема учебной нагрузки (педагогической работы) руководителя» и п. 10.1 Трудового договора с работником, превышена учебная нагрузка директора, как преподавателя на 0,5 часа за период январь-август 2022 года;
* в нарушение п. 2 Постановления Минтруда и соцразвития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не согласована с работодателем педагогическая работа на условиях почасовой оплаты.
* установлены случаи проведения учебных занятий директором в объединенных группах, где присутствовали ученики, обучение которых осуществлялось на бюджетной и на платной основе. Распределение расходов на оплату труда между двумя источниками финансирования – бюджетные и внебюджетные средства, не производилось. Локальными актами Учреждения порядок распределения расходов не предусмотрен.

6. Нарушения при начислении оплаты труда работнику, исполняющему обязанности директора на период его отсутствия:

* в 2022 году заместителю директора за исполнение обязанностей осуществлялась доплата в размере 30% должностного оклада без наличия распорядительного документа на ее установление (приказ Учреждения);
* при расчете доплаты отсутствовал единый подход определения количества рабочих дней в месяце. Расчет доплаты производился как при условии 5-дневной рабочей недели, так и 6-дневной;
* согласно распоряжению Комитета от 12.07.2022 № 250-орг директору был предоставлен отпуск с 01.08.2022 по 21.08.2022 сроком на 21 календарный день (15 рабочих дней), а работнику, исполняющему обязанности руководителя, начислена доплата за 24 рабочих дня. По результатам проверки необоснованно начислена доплата на сумму 635,69 руб.;
* не произведена доплата за исполнение обязанностей директора Учреждения в октябре-декабре 2022 года, январе 2023 года на сумму 3 806,52 руб.;
* необоснованно произведена доплата за исполнение обязанностей директора за март, апрель, май 2023 года в размере 80% от должностного оклада работника и без учета того, что работник принят на 0,5 ставки. По результатам проверки необоснованные выплаты составили 8 347,51 руб.

7. Необоснованные выплаты работникам за совмещение должностей при отсутствии вакансий на сумму 119 525,04 руб.

8. Случаи премирования работников дважды по одним и тем же основаниям.

9. Разночтения приказов руководителя и дополнительных соглашений к трудовым договорам при установлении доплат за совмещение должностей в части определения оклада − от основной должности или совмещаемой.

10. В нарушение п. 5.2 Коллективного договора:

* размер компенсационных и стимулирующих выплат, определенный рабочей группой, не согласовывался с председателем СТК (совет трудового коллектива);
* стимулирующие выплаты работникам установлены без решений рабочей группы (приказы № 9 от 10.03.2022, № 6л/с П от 10.03.2022, № 30 л/с П от 18.11.2022).

11. Ряд выплат компенсационного характера не соответствовал Постановлению Главы города Костромы от 27.10.2008 № 2060.

12. В нарушение ст. 72 Трудового Кодекса РФ не вносились изменения в трудовые договоры при изменении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Нарушения нормы продолжительности рабочего времени вахтеров:

* фактическое время работы вахтеров (с 7.30 до 20.30) не соответствует времени, определенному трудовым договором (с 8.00 до 20.00);
* фактическое время работы вахтеров меньше нормы рабочего времени, установленного ТК РФ (40 часов в неделю). По итогам проверки за 2022 год не соблюдалась годовая норма рабочего времени, установленная законодательством − 1973 час.

14.В нарушение Положения о предоставлении дополнительных платных образовательных услуг необоснованно предоставлено льгот на сумму 32 320,00 руб.:

* предоставлялись льготы в размере 50% от тарифа 2-ому ребенку из одной семьи при отсутствии оплаты за обучение первого ребенка в размере 100% тарифа;
* детям-инвалидам предоставлена льгота в размере 50%, а не 100%;
* отсутствовали заявления родителей на предоставление льгот, что является основанием предоставления льгот, и обязательный состав документов, дающий право на предоставление льгот - копии свидетельств о рождении детей;
* не оформлялись приказы на предоставление льгот по оплате услуг за обучение на 2022-2023 учебный год.

15. В нарушение п. 1 ст. 450.1 Гражданского кодекса РФ, п. 4.4 договоров на оказание платных образовательных услуг уведомление родителей об отказе от договора (исполнения договора) в одностороннем порядке, как стороны договора, не осуществлялось. Отчисление обучающихся в случаях непосещения занятий и отсутствии платы производилось на основании приказов руководителя Учреждения. Фактически расторжения Договоров на оказание платных образовательных услуг не производилось.

16. В табелях посещаемости по ряду обучающихся проставлялись явки посещения занятий при их фактическом отсутствии на занятиях.

17. Незаконные расходы на общую сумму 12 230,00 руб., в том числе:

* за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания - 10 930,00 руб., на медицинский осмотр и обучение преподавателей, связанных с деятельностью по дополнительным платным услугам;
* за счет средств по внебюджетной деятельности - 1 300,00 руб., за участие в олимпиаде ребенка, не являющегося учащимся Художественной школы № 1.